**陕西青年职业学院文件**

院发〔2023〕14号



**关于深入开展“访企拓岗促就业”行动的**

**安排**

各系(院)、各部门：

为深入贯彻落实2023年全国普通高校毕业生就业工作 会议精神，按照《陕西省教育厅办公室关于开展2023届高 校毕业生春季促就业攻坚行动的通知》(陕教生办〔2023〕 5号)要求，立足学院实际，现就深入开展2023年“访企拓

岗促就业”行动安排如下。

**一、行动目标**

深入落实毕业生就业工作“一把手工程”,继续深化以 院、系领导班子成员和毕业班辅导员三级访企拓岗为主体，

其他行政部门、教学单位班子成员访企拓岗为补充的工作格

局，及时了解用人单位需求，建立长久稳定合作关系，以“访” 促“拓”,为毕业生开拓更多就业岗位，实现与用人单位“育 人” “用才”互惠共赢，全力促进2023届毕业生高质量充

分就业。

**二、** **参与对象**

校(院)党委书记、校(院)长，校(院)班子成员， 各系(院)、各部门班子成员，专任教师、辅导员、行政管

理人员。

**三、** **组织机构**

(一)成立行动工作组

组 长：温锋科 刘瑞明

第一副组长：韩凯军

副组长：梁菀华 陈永利 赵兴刚 宁建飞

成 员：各系(院)、各部门主要负责人

工作组办公室设在招生就业处，徐学海兼任办公室主

任，负责统筹与安排。

(二)职责分工

校院领导班子成员分别与联系系班子成员一道实地走 访用人单位。各系(院)、各部门负责人带领部门教职工联 系、走访用人单位。各系负责校(院)领导走访行程。各部 门走访用人单位，原则上要围绕任务划定系(详见附表)相

关专业展开，亦可根据自身资源跨系访企拓岗。

**四、** **任务要求**

根据教育厅下达我院的访企拓岗工作任务，到7月底，

学院走访或联系用人单位不少于100家。各系走访、联系就 业用人单位不少于15家，其他行政部门及教学单位走访、 联系用人单位不少于2家，为毕业生挖掘开拓更多优质实习

就业岗位，推动更多毕业生通过实习实现高质量充分就业。

**五、** **行动内容**

(一)走访联系就业单位。坚持“走出去”和“请进来” 相结合，通过走访企业和用人单位，建设毕业生就业实习实 践基地，邀请用人单位进校招聘，广泛开拓就业渠道和就业

岗位。

(二)做好困难群体帮扶。各系(院)、各部门要聚焦 脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等困难毕业生，尤 其是“雨露计划”毕业生， “一人一档” “一生一策”,建 立工作台账，制定工作方案，明确任务分工，落实包保责任， 做好精细服务持续帮扶，确保有就业意愿的困难毕业生百分

之百就业。

**(三)深入开展社会需求调查。** 通过座谈交流、填写调 研问卷等方式，充分吸收用人单位反馈的意见建议，了解行 业发展趋势和人才需求，了解用人单位对学生知识、能力和 素质的要求，深化教育教学改革，进一步提高人才培养与社

会需求的契合度。

(四)开展毕业生就业状况跟踪调查。深入了解毕业生 工作、生活和发展情况，听取毕业生对学院人才培养工作的 意见建议，改进就业指导服务方式。深入了解用人单位对我

院毕业生的意见反馈，推动学院人才培养工作。

**六、** **工作要求**

(一)加强组织领导。深入开展“访企拓岗促就业”行 动，是着眼就业工作面临的新形势、新任务而开展的重要活 动。各系(院)、各部门要从讲政治、保民生的高度，把开 展促就业专项行动作为一项重要工作抓实做细，确保目标任

务按期完成。

(二)建立长效机制。各系(院)、各部门要将行动与 长项工作紧密结合，统筹兼顾、多措并举，打好工作“组合 拳”,巩固拓展“访企拓岗促就业”行动成果，拓展就业新

渠道，建立长久稳定的合作企业资源库。

(三)强化考核宣传。根据省教育厅相关要求，学院对 行动进度情况进行“日统计” “周通报”。各系(院)、各 部门要及时总结和宣传专项行动中的好经验、好做法，访企 工作结束后两日内将社会需求调研问卷(纸质版)和行动情 况备案表(电子版)报送至招生就业处备案，相关信息招生 就业处上报全国高校毕业就业管理系统，教务处上报全国高

等职业学校人才培养工作状态数据采集与管理平台。

9月初，学院将进行工作总结，工作任务完成情况将纳入

学院2023年度目标责任考核。

附件：1.陕西青年职业学院深入开展“访企拓岗促就业”

行动任务划分表

2.陕西青年职业学院社会需求调研问卷

3.陕西青年职业学院深入开展“访企拓岗促就

业”行动情况备案表

(所有附件可从学院就业网进行下载)

陕西青年职业学院

2023年4月7日

**附件1:**

**陕西青年职业学院深入开展“访企拓岗促就业”行动任务划分表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 组别 | 组长 | 副组长 | 毕业生情况 | | | | 责任单位 |
| 系别 | 毕业生数 | 扩招毕业 生数 | 普招毕 业生数 |
| 1 | 温锋科  刘瑞明 | 韩凯军 | 艺术教育系 | 135 | 13 | 122 | 艺术教育系、组织人事部 |
| 2 | 小学教育系 | 669 | 148 | 521 | 小学教育系、基建办、含管处、继续教育学 院、资产财务处 |
| 3 | 梁菀华 | 学前教育系 | 957 | 371 | 586 | 学前教育系、马克思主义学院、保卫处，图 书馆、招生就业处 |
| 4 | 陈永利 | 数字经济与数字技术系 | 1286 | 863 | 423 | 数字经济与数字技术系、工会、公共课教研 部，学生处、纪委(监察审计处)、团委 |
| 5 | 赵兴刚 | 交通运营服务系 | 1386 | 1186 | 200 | 交通运营服务系、党委院长办公室(宣传部)、 继续教育中心、教务处、科研处(质量管理 中心) |
| 6 | 宁建飞 | 文化传媒系 | 455 | 104 | 351 | 文化传媒系、后勤管理中心、培训部 |
| 合计 | | | | 4888 | 2685 | 2203 |  |

备注：1.每系联系走访15家用人单位，其他部门每部门2家。

2.其他部门的分组在去年基础上依据各系应届毕业生人数微调。

附件2:

**陕西青年职业学院社会需求调研问卷**

尊敬的用人单位领导(代表):

您好!

为了解用人单位人才需求和标准，听取用人单位对我院毕业生就业和人 才培养工作的意见建议，推动我院专业建设和人才培养模式改革，不断提高 人才培养质量，输送更多社会需求、用人单位满意的合格毕业生，服务国家， 服务社会，服务用人单位，我们设计了这份调研问卷，烦请帮助我们填写问

卷。

感谢支持!

**一、贵单位基本信息**

1.贵单位名称

2.贵单位地址

3.贵单位规模( )

A.50 人以下 B.51-100人 C.101 人-200人 D.201 人以上

4.贵单位性质：( )

A.国有企业 B.民营企业 C.外资或合资企业 D.政府部门

E.事业单位 F.社会团体 H 其他，具体为( )

5.贵单位所在行业： ( )

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A.文化教育 | B.航空航天 C.生物工程 D.水利工程 |  |
| E.环境工程 | F.机械制造 G.能源开发 H.汽车制造 |  |
| I.建筑房地 | J.冶金采矿 K.信息产业 L.银行金融 |  |
| M.医药卫生 | N.商业贸易 0.交通运输 Q.其他，具体为( | ) |

**二、** **贵单位对毕业生的需求情况**

6.贵单位认为我院目前的专业开设及课程设置与单位需求是否适应?

( )

A.很适应 B.较适应 C.一 般 D.不太适应

E.部分专业及课程需要调整

7.贵单位认为高职生的优势在于(多选):( )

A.更愿意从事基础工作 B.能吃苦耐劳 C.实践能力强

D.所学知识适应市场需求 E.薪水开支低 F.其他

8.贵单位最看重毕业生以下哪些素质(多选): ( )

A.积极的工作态度 B.学习的意愿 C.对环境的适应性

D.社会责任感 E.政治素养 F.创新意识

9.贵单位在招聘毕业生时对下列因素的重视程度(在相应的格中划勾)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 性别 |  | 专业 | 成绩 | 能力 | 性格 | 相貌身高 | 学生干部 | 竞赛获奖 | 学院 声誉 | 面试表现 | 生源地区 | 文体 特长 | 其他 |
| 非常 看重 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 比较 看重 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 一般 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 不看  重 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

10.贵单位最看重毕业生以下哪些方面的工作能力(多选):( )

A.职业规范与职业道德 B.动手操作能力 C.团队合作能力

D.沟通与交流能力 E. 自主学习能力 F.解决问题能力

G.服务他人

J.时间管理

M.人际沟通能力

P.书面表达能力

H.压力承受能力

K.组织管理能力 N.情绪管理能力

Q.口头表达能力

I.问题分析能力

L. 创新能力

0.组织与协调能力

11.贵单位对高职毕业生的需求情况是： ( )

A.长期需求 B.短期有需求 C.不需求

12.贵单位招聘高职毕业生可提供的待遇(元/月)是：( )

A.1500-2000元 B.2000-3000元 C.3000-4000元 D.4000 元以上

13.贵单位选择聘用我院毕业生的主要理由有以下几个方面：( )

A.专业对口 B.能力和知识结构合格 C.学校声誉好 D.有相关的实习经历 E.符合本单位职场文化和价值观

F.持有与工作相关的资格证书

**三、** **其它方面**

14.如可长期合作，希望我院提供哪些支持?

15.对我院专业和课程设置的意见建议?

16.对做好我院毕业生就业工作有何建议?

17.您了解我院“2+0.5①+0.5②”人才培养模式的含义(“2”为学段 前两年，学生在校学习，主要开展理论教学和实践教学；0.5①为学段第五 学期，学生在校外开展岗位实习；0.5②为学段第六学期，主要开展岗位实 习实践、创业就业教育)吗?您对我院落实“2+0.5①+0.5②”人才培养模

式有哪些建议和意见?

**附件3:**

**陕西青年职业学院深入开展“访企拓岗促就业”行动情况备案表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 学院基本信息 | | | | | 用人单位信息 | | | | | | | | |
| 走访领 导姓名 | 走访  人员 | 走访  部门 | 走访  日期 | 走访  方式 | 单位  名称 | 单位所  在地 | 单位  联系  人 | 联系人  职务 | 联系人  电话 | 单位  性质 | 单位行业 | 单位  员工  规模 | 我院与用人单 位相关的专业 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 专项行动成果 | | | | | | | | | | | | | |
| 联系走访就业渠道和就业岗位 | | | | | | 用人单位需求调查 | | | | 走访的其他成果 | | 新闻宣传 | |
| 被访单  位是否  招聘过  我院毕  业生 | 走访前  被访单  位来我  院开展  校园招  聘情况  (含线  上 ) | 走访后  被访单  位来我  院开展  校园招  聘情况  (含线  上 ) | 走访前 ，  被访单  位与我  院签订  实习实  践基地  情况 | 走访后 ，  被访单  位与我  院签订  实习实  践基地  情况 | 是否可 以签订 校企合 作协议 | 被访单位未来  2年校园招聘  人才需求形势 | | 被访单位急需招聘  毕业生的专业需求  情况 | | 达成合作内容 | | 专项行动新闻链接 | |
|  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  | |

备注：除专项行动新闻链接为选择项，其他内容均为必填项。

|  |  |
| --- | --- |
| 陕西青年职业学院院长办公室 | 2023年4月7 日印发 |

— 12—